

דו"ח פומבי לשנת 2022

לפי סעיף 6ב(ד) בחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996 (להלן – "החוק")

1.6.23 תאריך הוצאת הדו"ח :

שם המעסיק : רציו פטרוליום בע"מ .

בדו"ח זה : שכר כהגדרתו בסעיף 6ב לחוק.

הנתונים הכלולים בדו"ח זה הינם בהתאם להוראות הקבועות בחוק ביחס לשנת 2022.

הפילוח נעשה לפי מדרג היררכי.

הקבוצה בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה בין העובדות לבין העובדים ¹ חלקית המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	שיעור חלקיות העסקה ממוצע
א'	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	96%
ב'	0.05%	ל.ר.	ל.ר.	80%
ג'	ל.ר.	ל.ר.	ל.ר.	68%

1. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה אצל המעסיק, לפי הקבוצה בפילוח, בהתייחסות לפי מין :

א. עובדים : 0% ; עובדות : ל.ר. .

ב. עובדים : 50% ; עובדות : 0% .

ג. עובדים : ל.ר. ; עובדות : 0% .

2. אחוז העובדים/ות אצל המעסיק שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הקבוצה בפילוח בהתייחסות לפי מין : אין .

3. הסיבה לפער בשכר נובעת, בין היתר, מהשונויות בתפקידים בתוך קבוצת הפילוח ומהמאפיינים השונים בכל תפקיד הכוללים את מורכבות התפקיד,

הידע הספציפי הנדרש לביצוע התפקיד ומידת האחריות הנובעת ממילוי התפקיד. כמו כן, קיימת שונות בנסיון העובדים/ות בקבוצת הפילוח ותקופת

העסקתם בחברה.

¹ מנורמל למשרה מלאה.