

דו"ח פומבי לשנת 2021

לפי סעיף 6ב(ד) בחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996 (להלן – החוק)

תאריך הוצאת הדו"ח : 1.6.2022.

שם המעסיק : רציו פטרוליום בע"מ.

בדו"ח זה : שכר כהגדרתו בסעיף 6ב לחוק.

הנתונים הכלולים בדו"ח זה הינם בהתאם להוראות הקבועות בחוק ביחס לשנת 2021.

הפילוח נעשה לפי מדרג היררכי.

שיעור חלקיות העסקה ממוצע	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית ¹ בין העובדות לבין העובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לכל עובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	הקבוצה בפילוח
69%	לי"ר	-14.31	-14.31	א'
74%	לי"ר	לי"ר	לי"ר	ב'

1. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה אצל המעסיק, לפי הקבוצה בפילוח, בהתייחסות לפי מין :
קבוצה א' - עובדים : 50% ; עובדות : 100%.
קבוצה ב' - עובדים : לי"ר ; עובדות : 75%.

2. אחוז העובדים/ות אצל המעסיק שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הקבוצה בפילוח בהתייחסות לפי מין : אין.
3. הסיבה לפער בשכר נובעת, בין היתר, מהשונוות בתפקידים בתוך קבוצת הפילוח ומהמאפיינים השונים בכל תפקיד הכוללים את מורכבות התפקיד, הידע הספציפי הנדרש לביצוע התפקיד ומידת האחריות הנובעת ממילוי התפקיד. כמו כן, קיימת שונוות בנסיון העובדים/ות בקבוצת הפילוח ותקופת העסקתם בחברה.

¹ מנורמל למשרה מלאה.